

지속 가능성 보고서

2022판



2022년 지속 가능성 보고서

2022판

본사
Permobil AB
Box 120
861 23 Timrå
스웨덴

방문지 주소
Per Uddéns väg 20
전화: +46 60 - 59 59 00
팩스: +46 60 - 57 52 50
www.permobil.com

전면 표지: Mary Pedigo



목차

- 04 Permobil 요약
- 07 CEO 편지
- 08 지속 가능성에 대한 우리의 접근 방식
- 09 우리의 우선순위 설정 방법
- 10 사례 연구: 나의 역량
- 12 비즈니스 모델
- 14 지속 가능성 거버넌스
- 15 지속 가능성 정책 및 절차
- 16 중점 영역
- 20 사용자를 위한 더 나은 선택
- 22 Permobil의 인물:
Uri와 Helle Løvevild Golman
- 24 직원을 위한 더 나은 선택
- 26 환경을 위한 더 나은 선택
- 28 사례 연구: 기후 영향을 줄이기 위한 스마트 포장 솔루션
- 30 비즈니스 및 지역사회를 위한 더 나은 선택
- 34 사례 연구: 풀뿌리 녹음화
- 36 감사
- 37 위기 관리
- 38 EU 녹색분류체계 규정
- 40 Permobil의 인물: Gabrielle Wright

Permobil

요약

01 Permobil은 우리 제품을 사용하는 사람들을 최우선으로 여깁니다. 우리의 목적은 개인을 위한 혁신, 즉 장애를 가진 사람들의 삶을 더욱 풍요롭게 만드는 첨단 보조 솔루션을 개발하는 것입니다.

02 당사의 전문가들이 이를 실현하기 위해 새로운 휠체어 설계와 좌석 및 방석 시스템의 시험, 치료사를 지원하는 등 다양한 방향으로 노력하고 있습니다.

03 우리의 주요 초점은 항상 제품과 서비스 사용자에게 맞춰져 있으며, 고객의 니즈에 맞는 최상의 솔루션을 제공하여 고객의 자립을 돕습니다.

11개 생산 현장
3개 대륙에 걸쳐 분포

Permobil 제품

50

개국에서 사용 가능



직접 판매 및 서비스

18

개국에서 제공



직원 수

1805

명



연간

백만

개 이상 제품 판매



우리의 비즈니스 영역:



전동휠체어



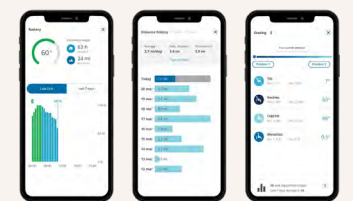
수동휠체어



좌석 및 포지셔닝



전동보조장치



소프트웨어 및 서비스



CEO 편지

우리는 복합 재활 기술의 글로벌 리더로서 지속 가능한 사회를 위해 노력하고 적극적으로 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 가치, 업무 방식, 비즈니스 모델에는 지속 가능성에 초점을 맞추는 것이 항상 내재되어 있습니다.

Permobil은 모든 사람이 완전한 삶을 살고 잠재력을 최대한 발휘할 수 있기를 바랍니다. Permobil이 지속 가능성에 가장 크게 기여하는 영역은 사회 포용성입니다. 우리는 장애를 가진 사람들이 기술 부족으로 인해 제약받는 일 없이, 하고 싶은 일을 할 수 있도록 지원하는 제품과 서비스를 제공합니다.

지난 2년 동안 우리는 이동에 장애가 있는 사람들의 삶의 질을 이해하고 측정하기 위해 노력해 왔습니다. 삶의 질 측정은 거의 언제나 비장애인에 대한 벤치마킹으로 이루어지기 때문에 지속 가능성을 고려할 때 종종 간과되는 주제이기도 합니다.

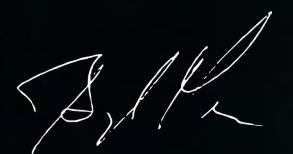
현재 Permobil은 CO₂ 배출량과 기후에 미치는 영향을 줄이는 데 집중하고 있습니다. 우리는 야심찬 목표를 설정하고 2022년에 에너지 절약 프로그램과 지속 가능한 관행을 시행했습니다. 이러한 노력은 2023년에도 계속될 것이며, 특히 탄소 배출을 최소화하도록 설계된 스웨덴의 새로운 제조 현장이 2024년에 가동될 예정입니다.

배출량 목표를 달성하는 것은 장기적인 노력이 필요하다는 것을 잘 알고 있지만, 이미 상당한 진전을 이루고 있다는 점을 기쁘게 생각합니다.

더 나아가, 새로운 EU CSR 지침은 우리의 지속 가능성 업무와 보고에 큰 변화를 가져올 것입니다. 새로운 지침에 따라 우리는 2023년에 새로운 중대성 평가를 실시하고 그에 따라 중점 영역과 KPI를 재검토할 것입니다.

이 보고서의 중심에는 제품을 사용하는 사람들이 있습니다. 이 보고서에 사용된 모든 이미지는 개인이 직접 또는 사랑하는 사람이 소셜 미디어에 게시한 사진입니다. 이것은 그들의 삶을 직접 묘사한 것입니다.

지속 가능성 측면에서 Permobil은 자랑스러운 점이 많습니다. 우리는 이 에너지를 바탕으로 내년을 향해 나아갈 것입니다.


Bengt Thorsson, CEO

지속 가능성에 대한 우리의 접근 방식

글로벌 조직인 우리는 지속 가능하고 책임감 있는 비즈니스를 운영하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 제품 사용자, 사회, 직원, 환경에 대한 의무를 잘 알고 있습니다.

우리는 지속 가능성의 네 가지 기둥을 통해 더 나은 세상을 만들기 위한 장기적인 노력을 기울이고 있습니다.

Permobil은 수년 동안 최소한의 법적 요건을 뛰어넘어 그 이상을 실천해왔습니다. 2016년부터 유엔 글로벌 콤팩트에 가입하여 매년 10대 원칙의 이행에 대해 보고하고 있습니다. 또한 Permobil의 소유주인 Investor AB의 지속 가능성 관련 요구사항을 준수하고 있습니다.

우리의 우선순위 설정 방법

우리는 2019년에 처음으로 중대성 분석을 실시하여 지속 가능성 중점 영역을 설정했습니다. 2023년 후반에는 유럽 연합의 향후 기업 사회보고 지침을 충족하기 위해 새로운 중대성 평가를 실시할 예정입니다.



01

사용자를 위한 더 나은 선택

삶의 질을 개선하고 최고 수준의 제품 서비스, 품질 및 안전을 보장합니다

02

직원을 위한 더 나은 선택

다양성과 포용성을 특징으로 하는 안전하고 존중하는 직장을 만듭니다

03

환경을 위한 더 나은 선택

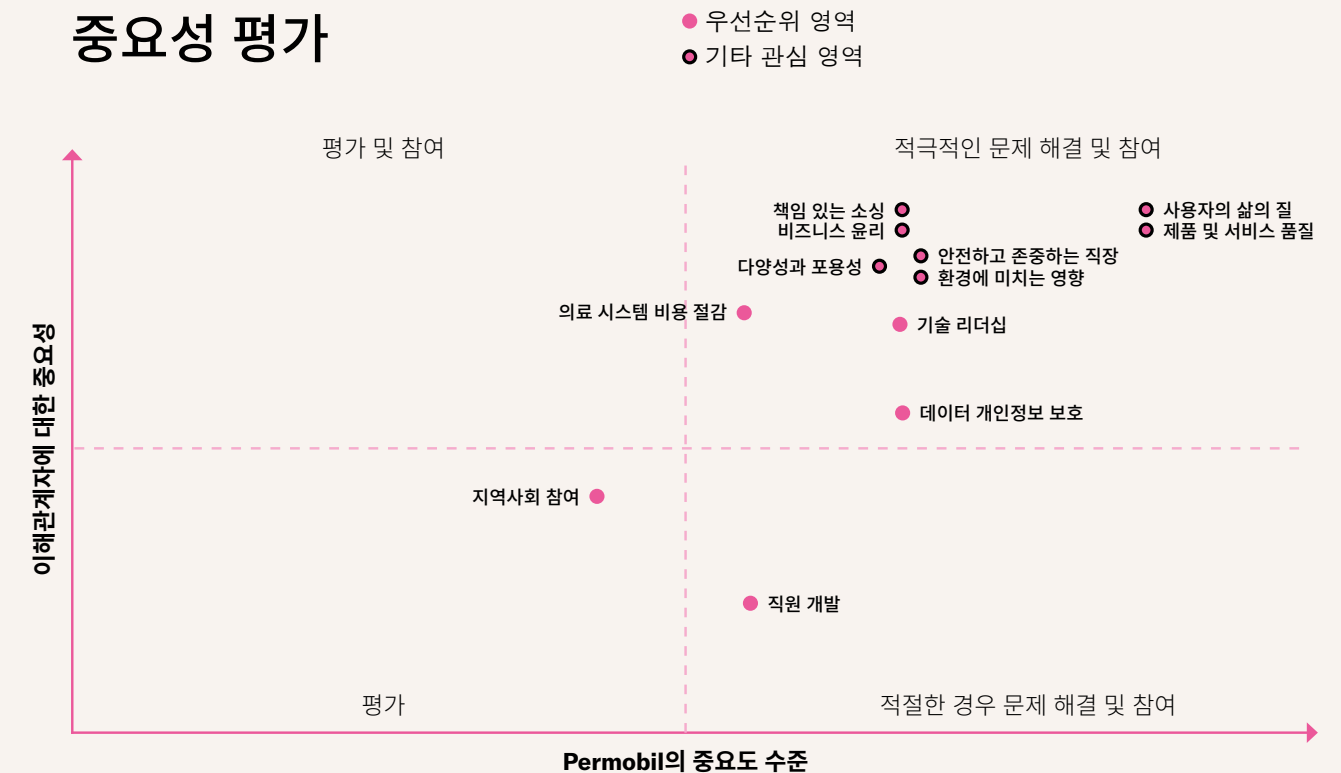
환경에 미치는 영향을 최소화합니다

04

비즈니스 및 지역사회를 위한 더 나은 선택

강력한 비즈니스 윤리 및 책임감 있는 소싱

중요성 평가



우리는 우선순위를 정의할 때 소유주인 Investor AB의 요구사항도 고려하여 사용자 우선, 선도, 신뢰, 열정이라는 Permobil의 핵심 가치와 유엔 글로벌 콤팩트에 부합하는 우선순위를 정했습니다.

우리는 지속 가능한 발전에 기여할 수 있다고 생각하는 7가지 중점 영역을 선정하고, 각 영역에 대한 목표와 관련 조치를 정의했습니다. →

- 01 사용자의 삶의 질
- 02 제품 및 서비스 품질과 안전
- 03 안전하고 존중하는 근무 환경
- 04 다양성과 포용성
- 05 환경에 미치는 영향
- 06 윤리적 비즈니스
- 07 책임 있는 소싱



컬렉션의 부제인 ‘Don't worry I'll bring a ramp(경사로를 마련할 테니 걱정하지 마세요)’는 *Designers' Nest* 공모전에 대한 응답입니다. 2018년에는 코펜하겐 패션위크에서 휠체어를 탄 모델과 함께 컬렉션을 선보이는 것이 거부당했습니다. 주최 측은 경사로를 건설할 여력이 없다고 주장했습니다.”

Louise Linderroth, 패션 디자이너

사례 연구: 나의 역량

Permobil은 패션 디자이너인 Louise Linderroth와의 협업을 통해 다른 사람들의 태도에 도전하고 모든 개인의 가능성을 볼 수 있도록 영감을 주고 있습니다. 이 이니셔티브는 다양성과 포용이 왜 중요한지를 강조합니다.

패션업계에서 휠체어사용자를 반영하고 패션은 보는 사람이 아니라 입는 사람에 관한 것이라는 믿음을 강화하기 위해 만든 패션 브랜드 Lou Dehrot의 배후에는 Louise가 있습니다.

2022년 5월에 진행된 Permobil과의 첫 번째 협업은 “나의 역량은 당신의 가정에 근거하지 않는다”는 Louise의 메시지를 중심으로 사람을 첫인상이 아닌 그 사람이 누구인지에 따라 정의해야 한다는 기본 원칙을 강조하는 데 중점을 두었습니다.

이 프로젝트는 스웨덴, 덴마크, 독일, 네덜란드의 롤모델들이 각자의 특수한 이야기를 공유하여 주목을 받았습니다. 이어 9월에는 스톡홀름 패션위크에서 루이즈가 졸업 컬렉션 ‘Who Chairs? (경사로를 마련할 테니 걱정하지 마세요)’를 선보였습니다.

이 컬렉션은 활동적인 수동 휠체어 사용자의 앉은 자세에 맞게 재구성된 중고 수트를 기반으로 제작되었습니다. 이 쇼는 스톡홀름 패션위크에서 휠체어 모델만 사용한 유일한 쇼였습니다. 이 컬렉션의 메시지는 분명했는데, 휠체어 사용자를 패션 산업에 포함시키자는 것이었습니다.



비즈니스 모델

혁신은 우리의 DNA에 있습니다. 시작은 설립자인 Per Uddin 박사가 차고에서 회사를 설립한 것에서부터였으며, 오늘날에도 우리는 그 혁신의 정신을 이어가고 있습니다. Permobil 가족에 속한 모든 회사의 이야기는 비슷합니다.

장애를 가진 사람들에게 더 나은 삶을 제공하겠다는 꿈을 이루고자 했던 창립자들의 헌신이 동급 최고의 제품으로 이어졌습니다. 이제 우리는 제품을 사용하는 사람들의 삶의 질을 개선하는 데 도움이 되는 혁신을 추구하기 위하여 디자인과 기술의 한계를 뛰어넘기 위해 노력하고 있습니다.

협업

Permobil은 전체 가치 사슬에 걸쳐 환자 단체, 의료 시스템, 정부 당국, 공급업체 및 파트너와 같은 다양한 이해관계자와 긴밀하게 협력하고 있습니다. 이는 거버넌스 구조와 함께 지속 가능성 업무를 추진하는 원동력이 됩니다.



연구 및 개발

모든 것은 R&D 팀에서 시작됩니다. 이들은 안전에 중점을 두고 개인을 위한 혁신을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 솔루션이 미치는 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.



소싱

우리는 수백 개의 다양한 공급업체로부터 고품질의 소재와 부품을 조달합니다. 우리는 환경 및 사회적 영향을 인식하고 책임 있는 소싱을 통해 지속적으로 개선하기 위해 노력합니다.



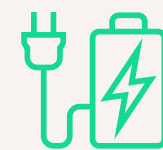
제조

우리는 6개국에 11개의 생산공장을 갖추고 있습니다. 우리는 지역사회에 미치는 환경적, 사회적 영향을 모니터링하고 평가합니다. 우리의 직접적인 CO₂ 배출은 주로 천연가스 사용에서 발생합니다.



물류 및 포장

이 영역은 제품을 배송하는 데 있어서 매우 중요하지만, 또한 기후에도 영향을 미치는 영역입니다. 우리는 운송 및 포장 재료부터 이를 완전히 이해하여 사용량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.



제품 사용

일부 제품과 솔루션은 배터리를 사용하며, 배터리 충전은 에너지 사용을 통해 기후에 영향을 미칩니다. 이 단계에 영향을 미칠 수 있는 우리의 능력은 제품 개발뿐만 아니라 배터리 기술과 같은 Permobil 외부의 혁신에도 달려 있습니다.



서비스

적절한 시기에 적절한 유형의 서비스를 제공하면 제품의 수명을 연장하여 사용자의 삶의 질은 물론 기후에도 영향을 미칩니다.



수명 종료/재활용

기후에 미치는 영향을 줄이기 위해 우리는 수명 연장, 리퍼비시 및 재활용을 위한 더 많은 옵션을 모색하고 있습니다.

지속 가능성 거버넌스

높은 윤리 기준, 법률 및 규정을 준수하고 전략과 비전에 따라 제공하기 위해 Permobil은 지속 가능성을 위한 거버넌스 프레임워크를 따릅니다.

이 프레임워크는 정책, 절차, 강령 및 프로세스로 구성됩니다. 정책 프레임워크는 이사회에서 결정합니다.

지속 가능성 내부 영역의 거버넌스는 회사의 일반 거버넌스 구조를 따릅니다. 지속 가능성과 관련한 이사회, 그룹 경영진 및 기타 경영진의 각 역할과 책임은 아래에 설명되어 있습니다.



Kristen Hemming

이사회

이사회는 Permobil의 지속 가능한 개발 방향을 설정하고 정책 프레임워크를 결정합니다.

또한 이사회는 전반적인 전사적 위기 관리(ERM) 프로세스의 일부로서 지속가능성 위기를 식별하고 관리하는 방법과 이러한 위기를 관리하기 위해 실행되는 조치를 모니터링합니다.

그룹 경영진

그룹 관리팀은 우선순위를 정의하고 전략에 따라 달성할 지속 가능성 목표를 설정하는 업무를 담당합니다. 또한 이 팀은 지속 가능성 프레임워크 내에서 대부분의 정책을 검토하고 승인합니다.

지속 가능성 이사

지속가능성이사는 식별된중점영역및우선순위의이행을주도하는책임이있습니다. 또한지속가능성이사는지속가능성로드맵을 통해 지역 및 글로벌 그룹 부서를 지원합니다.

관련부서는구체적인목표를실행하고달성할책임이있습니다. 이를 통해 목표 달성에 가장 큰 영향을 미칠 수 있는 사람들이 목표를 소유할 수 있습니다.

공동의 책임

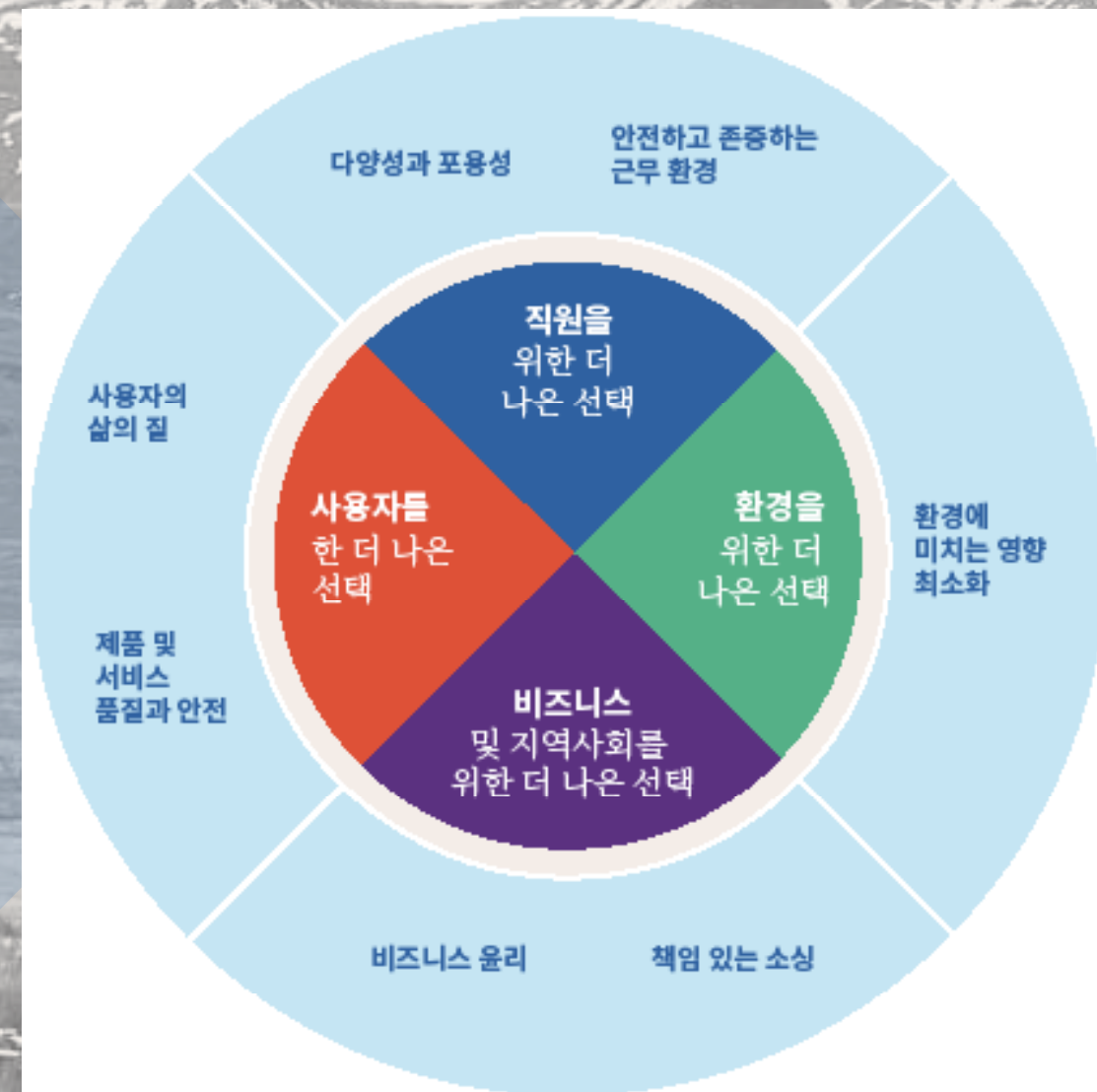
지속가능성은일상업무의모든측면에통합되어있습니다. 계획, 시작 및 지속적인 개선은 우리 DNA의 일부입니다. 우리는 사용자, 이해관계자 및 사회 전반에 제공하는 경제적, 환경적, 사회적 혜택을 극대화하기 위해서 지속 가능성이Permobil직원 모두의 책임이라고 믿습니다.

지속 가능성 정책 및 절차

Daniel “Little Zaint” Zeino

정책 및 절차	다음의 위기 해결	모니터링
• 행동 강령 • 부패 방지 및 뇌물 수수 정책 • 경쟁법 정책 • 무역 규정 준수 정책 • 내부 고발자 정책	• 인권 • 노동권 • 차별 • 부패 및 뇌물 수수 • 제3자 위법 행위 • 수출 통제/무역 제재	• 외부 내부 고발 채널 • 이사회에 보고된 결과
• 지속 가능성 정책	• 대기 및 수질 배출 • 물 사용 • 폐기물 • 자원사용(에너지,화학물질, 유해 물질) • 다양성과 포용성	• 분기별성과보고(물,폐기물, 에너지 사용) • 포용성에대한후속조치를위한 직원 설문조사
• 공급업체 행동 강령	• 인권 • 노동권 • 환경 • 부패 및 뇌물 수수 • 분쟁 광물	• 내부 평가 • 연간 자체 평가 • 연례 보고서
• 보건 및 안전 정책	• 직장 보건 및 위험	• 월별KPI및사고보고및그룹에 대한 행동 토론

중점 영역



사용자를 위한 더 나은 선택

사용자의 삶의 질

- | | |
|---|---|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 적절한 조치는 2023년에 추가로 연구될 예정 | <ul style="list-style-type: none"> 문화적 요인의 영향을 해결하기 위해 MoBQoL-7D의 검증된 변환기 사용 |

제품 및 서비스 품질과 안전

- | | |
|--|---|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 1개월 후 고객 보증 클레임 제로 | <ul style="list-style-type: none"> 모든 추적 제품군 0.94% |

직원을 위한 더 나은 선택

안전하고 존중하는 근무 환경

- | | |
|---|--|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 시간 손실 사고 제로 | <ul style="list-style-type: none"> 4건의 시간 손실 사고 |

다양성과 포용성

- | | |
|--|--|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 인력 성별 균형
여성/남성 40/60 직원 포용성 평가 8/10 2022년에 설정할 직장 접근성 목표 | <ul style="list-style-type: none"> 그룹 경영진:
여성/남성 44/56 직원 포용성 평가 67% 직장 접근성 목표가 설정되지 않음 |

환경을 위한 더 나은 선택

환경에 미치는 영향

- | | |
|--|--|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 범위 1 및 2: 2030년까지 70% 감소 범위 3: 2030년까지 20% 감소 | <ul style="list-style-type: none"> 범위 1 및 2: 44% 감소 범위 3: 기준선 설정 |

비즈니스 및 지역사회를 위한 더 나은 선택

윤리적 비즈니스

- | | |
|--|--|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 전 직원의 90%가 매년 행동 강령에 대한 교육을 받음 | <ul style="list-style-type: none"> 전 직원의 98%가 교육 이수 |

책임 있는 소싱

- | | |
|---|---|
| 목표: | 성과: |
| <ul style="list-style-type: none"> 공급망 지출의 98%가 Permobil 공급업체 행동 강령의 승인을 받음 고위험 공급업체의 100% 심사 완료 중간 위험 공급업체의 20% 심사 완료 | <ul style="list-style-type: none"> 100%. 87%는 공급업체 행동 강령에 직접 서명했고, 나머지는 T&C를 통해 간접적으로 서명 고위험 공급업체의 85% 심사 완료 중간 위험 공급업체의 20% 심사 완료 |



사용자를

위한 더 나은 선택

사용자의 삶의 질

Permobil의 목적은 개인을 위한 혁신입니다. 이러한 목적의 핵심은 사용자의 삶을 개선하기 위해 제품과 서비스를 지속적으로 개선하는 것입니다.

목표

- 삶의 질에 대한 KPI 정의

성과

- 문화적 요인의 영향을 해결하기 위해 MoBQoL-7D의 검증된 변환기 사용.

우리의 접근 방식

Permobil은 휠체어 및 기타 솔루션이 휠체어를 사용하는 사람들의 삶의 질에 미치는 영향을 파악하고자 합니다.

사람들의 삶의 질(QoL)에 미치는 영향을 이해함으로써 기존 솔루션을 지속적으로 개선하고 사용자의 요구를 더 잘 충족하는 새로운 제품과 서비스를 개발할 수 있기를 바랍니다.

저희는 사람들의 삶의 질을 측정하기 위해 여러 가지 방법론을 모색해 왔습니다. 일반적으로 사용되는 QoL 결과 측정에는 침대에 누워있는 것과 걷는 것 사이의 거동 가능 여부가 포함되기 때문에 우리의 요구 사항에는 적합하지 않습니다.

2021년부터 Permobil은 웨일즈의 University of Bangor와 협력하여 이동성 관련 삶의 질 7D(MobQoL-7D)를 개발했습니다.

2022년에 수행한 작업

QoL에 대한 정의는 무엇보다도 문화적 요인으로 인해 국가마다 다르므로, 영국의 정의만 사용하면 삶의 질에 대한 KPI를 설정하고 진행 상황을 추적하는 데 한계가 있습니다.

이러한 문제를 해결하기 위해, 뱅거의 팀에서는 MobQoL-7D와 영국에서 잘 정립된 QoL 측정치인 QALY로 변환하는 방법을 검증했습니다. 또한 우리는 다른 국가에서도 추가 검증이 가능하도록 설문조사를 영어 외 7개 언어로 번역하고 설문조사 참여자의 범위를 넓히는 작업을 지원했습니다.

2023년 계획

네덜란드를 시작으로 더 많은 현지 파트너와 협력하여 MobQoL-7D QALY를 검증할 것입니다. 검증이 완료되면 현지 설문조사를 실시하여 제품을 사용하는 사람들에게 미치는 영향에 대한 이해를 계속 심화할 것입니다.

제품 및 서비스 품질과 안전

목표

- 1개월 후 고객 보증 클레임 제로

성과

- 2022년: 추적된 모든 제품군에서 0.94% (2021년: 1.17%, 2020년: 1.67%)

우리의 접근 방식

Permobil은 휠체어 및 기타 제품을 사용하는 사람들을 위해 열정을 다하고 있습니다. 이는 모든 사람이 제품을 받았을 때 만족할 수 있도록 하는 것을 의미합니다. 그렇기 때문에 우리는 배송 후 첫 30일 이내에 고객 클레임 제로라는 야심찬 목표를 세웠습니다. 클레임을 최대한 빨리 줄이기 위해 우리는 사용자의 피드백을 수집하고 지속적으로 분석하여 문제점을 파악하고 이를 바로잡기 위해 노력하고 있습니다.

2022년에 수행한 작업

18개 시장에서 사업을 운영하는 글로벌 기업으로서 우리는 항상 각 시장의 니즈에 맞춰 고객 지원 프로세스를 조정해 왔습니다. 2021년에는 고객 클레임을 파악하고 학습하기 위한 일관된 시스템과 프로세스를 구축하기 위해 노력했습니다.

2022년에도 이를 기반으로 계속해서 성과를 개선해 나가고 있습니다. 이전에는 제품별로 서로 다른 문제의 근본 원인을 파악했습니다. 일부 제품라인의 경우 주문 오류가 일부 보증 클레임의 원인이므로, 우리는 시스템을 자동화하기 위한 다년간의 프로젝트를 진행했습니다.

ROHO 제품의 반품 건수를 최소화하는 것은 환경에도 도움이 됩니다. 매년 300,000개 이상의 제품이 판매되는 상황에서 제품 반품을 줄이면 포장과 배송을 최소화할 수 있습니다. 우리는 시장과 조직의 복잡성을 고려하여 각 시장마다 다른 목표를 유지하기로 결정했습니다. 시스템과 프로세스가 성숙해짐에 따라 첫 달 보증 클레임 제로라는 글로벌 단일 목표를 향해 나아갈 수 있을 것으로 기대합니다.

2023년 계획

우리는 특히 첫 달에 사용자가 문제를 겪는 제품의 수를 줄이기 위해 지속적으로 노력할 것입니다. 우리는 개별 문제를 더 빠르게 해결하고 근본 원인을 파악하며 제품의 수명을 연장할 수 있도록 더 나은 데이터와 더 나은 사용자 피드백을 수집하기 위해 노력하고 있습니다.

2023년에는 새로운 중요성 평가를 실시할 예정이며, 서비스 품질을 평가 항목에 포함할지 여부를 검토하고 있습니다.



Antonio Auricchio



Permobil의 인물: Uri와 Helle Løvevild Golman

2023년 2월 인터뷰

Uri의 이야기는 사랑과 인간애에 관한 이야기입니다. 야생의 암사자라고 부르는 아내 Helle와 이 세상의 경이로운 자연에 대한 사랑 이야기입니다. 인생을 바꾼 사건 이후 그를 감동시킨 친구와 가족 등의 인간애, 그리고 자신의 부상과 장애에 책임이 있는 사람을 포함한 그의 위축되지 않은 인간성에 대한 이야기입니다.

Uri와 Helle는 항상 긍정적인 사람이었습니다. 이러한 긍정성은 전 세계를 돌아다니며 촬영한 야생동물 사진에서도 엿볼 수 있습니다. 이들은 영양부터 박쥐, 치타에 이르기까지 모든 피사체를 부러진 엄니나 지저분한 털 없이 항상 있는 그대로의 모습을 보여주려고 노력했습니다.

National Geographic의 야생동물 사진작가로서 그들의 작품은 수백만 명의 사람들에게 전달되었지만, 그들은 렌즈를 통해 본 자연을 보존하고 기록하기를 원했습니다. Project Wild는 25개국의 사진 촬영 투어로 시작되었지만, 등록한 Wild Nature Foundation

(야생 자연 재단)을 통해 프로젝트에 자금을 지원함으로써 의미 있는 작업을 영구적으로 진행할 수 있게 되었습니다.

2017년 가봉에서 촬영지를 물색하던 Uri와 Helle는 시장 한복판에서 칼을 든 한 남자의 습격을 받았습니다. Uri의 용기와 재빠른 판단으로 두 사람은 물론 제3자도 구할 수 있었습니다. 하지만 그는 부상을 입은 후 치료가 늦어지면서 거동과 언어에 심각한 장애를 갖게 되었습니다.

덴마크의 재활 클리닉에서 2년간의 치료와 효과를 보이기 시작했고, Uri는 코펜하겐 외곽에 있는 집으로 돌아갈 수 있었습니다. Uri는 도움 없이 200미터를 걸을 수 있게 되었지만 척추 수술로 인한 합병증으로 인해 이러한 진전이 사라졌습니다.

절망과 분노만 느껴질 때도 있었지만 Uri는 오직 사랑만이 자신을 앞으로 나아가게 한다는 것을 깨달았습니다.

Uri는 날씨가 따뜻해지면 새 Permobil 전동 휠체어의 기능 중 완전히 눕는 형태가 되는 (recline) 기능을 테스트해보고 싶어합니다. 그는 밖에 나가서 예전처럼 누워서 하늘을 바라볼 것입니다. Uri가 목에 닿는 풀잎의 촉감과 손끝에 닿는 흙먼지를 그리워할지 모르지만, Helle와 함께 하늘에 떠 있는 구름이나 밤에 반짝이는 별을 바라볼 수 있습니다.





직원을

위한 더 나은 선택

안전하고 존중하는 근무 환경

Permobil은 모든 직원을 위해 좋은 근무 조건을 갖춘 안전하고 건강한 직장을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

목표

- 시간 손실 사고 제로

성과

- 4건의 시간 손실 사고(2021년: 18건)

우리의 접근 방식

직원들이 직장에서 신체적, 정신적으로 안전하다고 느낄 수 있도록 지원하는 것이 가장 중요합니다. 우리는 직장 내 사고를 최소화하는 것을 핵심으로 삼아 전 직원의 안전과 복지에 대한 강력한 문화를 장려합니다.

우리의 핵심 성과 지표는 직원들이 휴가를 내야 할 만큼 심각한 사고인 업무 시간 손실 사고와 관련이 있습니다. 우리는 시간 손실 사고를 줄이고 보고를 개선하기 위해 여러 가지 조치를 도입하고 투자했습니다.

여기에는 다음이 포함됩니다.

- 위험 및 사고에 대한 정기적인 데이터 캡처
- 핵심 성과 지표 (KPI) 검토
- 보고에서 확인된 중점 영역을 해결하기 위한 실행 계획 수립
- 올바른 행동과 모범 사례에 대한 인식을 높이기 위해 관리자 및 전 직원 수준에서 지속적인 토론 진행

우리는 해야 할 일이 더 많다는 것을 알고 있습니다. 우리는 보고서에서 확인된 문제를 해결하기 위해 적극적으로 노력하고 있으며, 항상 개선 방법을 모색하고 있습니다.

2022년에 수행한 작업

2022년에 우리는 안전 기록을 강화하는데 중점을 두었습니다. 우리는 글로벌 보고 시스템을 지속적으로 시행하여 사고, 사건, 행동에 대한 논의 및 관찰에 대한 보고를 모두 늘렸습니다. 보고 시스템 시행 후 사고 건수가 증가한 것은 보고되지 않은 사고가 감소하고 있다는 신호로 볼 수 있습니다. 집중도가 높아진 결과 병가 사고 건수도 감소하고 있습니다. 시간 손실 사고는 낙상, 수작업, 절단 부상으로 인해 발생했습니다.

2023년 계획

우리는 앞으로도 안전에 중점을 두고 사고 발생 건수를 줄이기 위해 노력할 것입니다.

	시간 손실 사고(LTA)	총 사고 발생률(TCIR)
2020	11	0.63
2021	18	1.06
2022	4	0.22

다양성과 포용성

우리는 다양성과 포용성의 문화를 조성하는 것이 우리의 가치를 실천하고, 회사의 목적을 달성하며, 행동 강령을 준수하는 데 있어 올바른 일이라고 믿습니다.

목표

- 성별 균형 여성/남성 40/60
- 직원 설문조사 결과, 직원 10명 중 8명이 포용적이라고 답함
- 2022년에 설정할 직장 접근성 목표

성과

- 그룹 경영진 성별 균형: 여성/남성 44/56
- 포용성: 67%(2022년 Let's Talk에서 측정한 결과, 2021년 대비 -1% 포인트, 2020년 대비 +4% 포인트)
- 직장 접근성 목표가 설정되지 않음

우리의 접근 방식

우리는 직원의 신분에 관계없이 모든 직원이 폭넓게 이용할 수 있는 직장을 만들기 위해 노력합니다. 직원들이 차별받는다고 느끼지 않고 항상 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것이 우리의 사명입니다.

다양성과 포용성은 팀의 복지와 행복뿐만 아니라 회사의 생산 성과 성공에도 매우 중요하다는 것을 잘 알고 있습니다. 다양한 집단은 동질적인 집단보다 더 나은 의사결정을 내리고, 팀은 남녀가 균형 있게 구성될 때 더 나은 성과를 냅니다. 장애를 가진 직원이 있으면 고객을 더 잘 이해하는 데 도움이 됩니다.

우리는 직원 설문조사(Let's Talk)의 결과를 바탕으로 직원 전체의 다양성과 포용성에 관한 사항을 검토하고 해결합니다. 세 가지 주요 조치 영역이 있습니다.

- 직장 접근성
- 포용성에 대한 직원 인식
- 인력 프로세스

2022년에 수행한 작업

우리는 그룹 관리 직급에서 여성의 비율을 늘리고 목표를 초과 달성했습니다.

매년 전 직원을 대상으로 실시하는 Let's Talk 설문조사가 예년과 마찬가지로 실시되었습니다. 다양성과 포용성에 관한 긍정적인 변화의 추세는 다년간 지속되어 왔지만, 2022년에는 포용성 지수가 1% 포인트 하락한 67%를 기록했습니다.

최근 몇 년 동안 모든 수준에서 소통과 대화를 강화하고 수년간의 급속한 성장 이후 공통의 Permobil 정체성을 구축하기 위해 많은 노력을 기울여 왔습니다. 우리는 앞으로도 직원들이 소속감을 느낄 수 있도록 이러한 노력을 계속할 것입니다.

2023년 계획

우리는 앞으로도 Let's Talk를 통해 직원들의 인식을 파악하고 평가하여 필요한 조치를 파악할 것입니다.

또한 지원자 풀의 다양성을 보장하는 등 다양성과 포용성 목표를 지원하기 위해 인사 프로세스와 인재 관리 관행을 검토할 것입니다.

또한, 새로운 중대성 평가를 실시하고 기존 설문조사 데이터를 활용하여 직장에서의 직장 접근성을 측정하는 방법도 검토할 것입니다.





환경을

위한 더 나은 선택

환경에 미치는 영향

목표

- 범위 1 및 2: 2030년까지 70% 감소(2018년 기준 대비)
- 범위 3: 2030년까지 20% 감소(2019년 기준 대비)

성과

- 범위 1 및 2: 2018년 이후 44% 감소
- 범위 3: 우리는 제한된 수의 카테고리에 대한 배출량을 파악하기 시작했습니다. 다음 단계는 더 많은 카테고리에 대한 배출량을 계산하고 지출 기반 데이터를 더 세분화된 데이터로 대체하는 것입니다.

온실가스 의정서에 정의된 바와 같이, 범위 1은 소유하거나 통제하는 출처에서 직접 배출되는 배출량을 다룹니다. 범위 2는 전기, 증기, 난방 및 냉방 구매 및 사용으로 인한 간접 배출을 다룹니다. 범위 3에는 조직의 업스트림 및 다운스트림 활동에서 발생하는 기타 모든 간접 배출이 포함됩니다.

우리의 접근 방식

전 세계 18개국에 직접 진출하여 매년 수십만 개의 제품을 생산하고 있는 Permobil은 지구에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 우리는 영향에 대한 책임을 지고 이를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 2030년까지 1,2,3단계 배출량에 대한 야심찬 목표를 설정했습니다.

이미 많은 사이트에서 에너지 절약 및 지속가능한 관행을 시행하고 있으며, 2022년부터는 물, 에너지 사용량, 폐기물 발생량 등 환경 성과를 분기별로 보고할 계획입니다.

2022년에 수행한 작업

재생 에너지 인증서(REC)를 구매하는 것 외에도, 우리는 Permobil의 가장 에너지 집약적인 공장인 미국 내 사업장에서 재생 에너지로 전환하는 방법을 지속적으로 모색하고 있습니다. 이 작업은 2023년에도 계속될 것입니다.

우리는 체계적인 환경 업무를 지속적으로 발전시켰습니다. 여러 Permobil 지역의 리더십 팀과 워크숍을 열어 각 사업장이 기후 변화 목표 달성에 더 기여할 수 있는 방법을 모색했습니다.

노르웨이에서 운용 중인 우리의 사업장은 2021년 시작된 프로세스를 마무리하며 한 해 동안 ISO 14001 인증을 받았습니다. 이 사업장이 한 해 동안 중점을 둔 영역은 배출량 계산의 품질과 범위를 보장하는 것이었습니다. 그 결과 과거의 부정확한 데이터를 일부 수정했습니다. 이 보고서와 향후 보고서에는 수정된 과거 배출량 데이터가 참조될 예정입니다.

또한 기업 인수로 인한 기준 연도를 포함하여 기후 데이터를 조정하는 방법에 대한 정책을 채택했습니다. 범위 1과 2의 기준 연도인 2018년은 물론 2021년까지의 모든 연도가 재계산되었습니다.

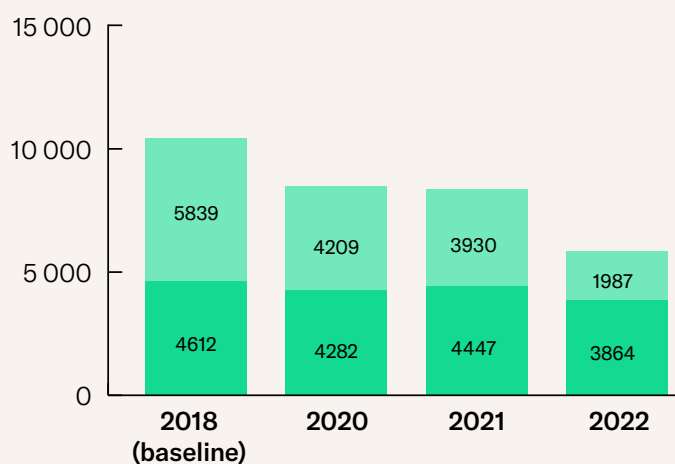
이제 일부 범위 3 배출량 데이터를 수집할 수 있게 되었으며, 이 작업은 2023년에도 계속될 예정입니다.

탄소 배출(CO₂e)

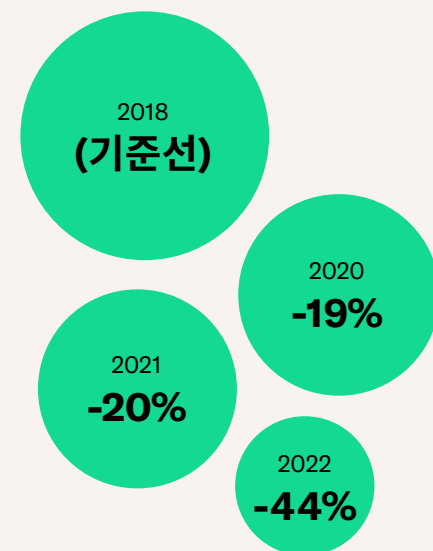
Permobil에서 발생하는 범위 1 및 범위 2 내 배출량(CO₂e)

범위 2*
범위 1

기준선 대비 변화
(범위 1 및 2), %



* 범위 2는 시장 기반 배출량을 사용하여 계산됨



2018년 기준 배출량

범위 1

범위 2

범위 3
지출 평가에 기반함

4,612톤

5,839톤

173,625톤

범위 3 분류:

- 구매 상품/서비스 77%
- 자본재 5%
- 연료/에너지 관련 활동 1%
- 운송/유통(업스트림) 6%
- 출장 2%
- 직원 통근 1%
- 기타 8%

2023년 계획

우리는 스웨덴에 새로운 제조 현장을 건설하기 위해 부동산 개발업체 Vectura와의 프로젝트를 계속 진행할 것입니다. 이 현장에는 탄소 배출을 최소화하도록 설계된 다양한 기능이 적용될 예정입니다. 새 현장은 2024년부터 가동될 예정입니다.

다음 단계는 가장 에너지 집약적인 비즈니스 영역에서 CO₂ 배출량을 지속적으로 감축하는 것이며, 이를 통해 가장 큰 변화를 가져올 것입니다.

범위 3의 경우, 실행 계획을 수립하기 전에 배출량을 측정하고 분류하는 작업을 계속할 것입니다.



사례 연구: 기후 영향을 줄이기 위한 스마트 포장 솔루션

더 나은 포장 및 배송 솔루션은 사용되는 재료의 양과 CO₂ 배출량을 줄이고 비용 절감 효과까지 얻을 수 있는 효과적인 방법입니다. 신중한 설계, 개발 및 계획 기간을 거쳐 2022년에 Permobil을 위한 여러 프로젝트가 온라인에 등장하였습니다.

BiB(Box-in-Box) 솔루션은 전동휠체어 배터리 박스가 중국 쿤산 시설에서 스웨덴 팀라 및 미국 내슈빌의 생산 현장으로 배송하는 방식을 재검토하였습니다. 이제 조립 프로세스를 재검토하고 여러 구성품을 혼합하여 단일 팔레트에 담아 배송함으로써 배송 컨테

이너 및 보관 공간을 최대화할 수 있게 되었습니다.

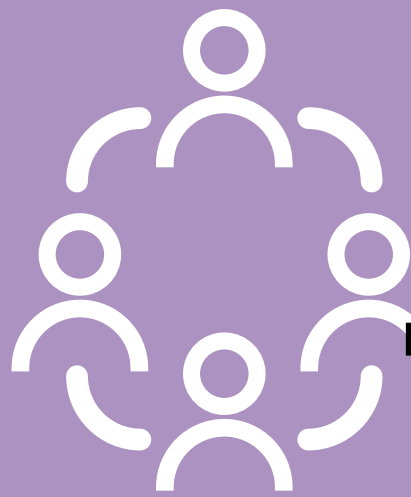
SPOT

SPOT 프로젝트 '지속 가능한 포장 최적화 및 운송'은 전동휠체어 부품에 사용되는 포장을 변경하는 데 중점을 두었습니다. 이 프로젝트는 쿤산에 있는 시설을 통해 들어오는 전동휠체어 부품의 약 80%에 영향을 미쳤습니다. 이를 통해 모든 골판지 포장을 맞춤형하고 목재 팔레트를 합판 팔레트로 교체하는 등 포장을 전면적으로 개편했습니다.

또 다른 포장 솔루션은 가장 일반적이고 빠르게 이동하는 구성품에 우선 순위를 두었습니다. 이제 구성품을 배송할 때 상자에 빈 공간이 남지 않도록 보다 유연한 모듈식 시스템을 사용합니다. 이를 통해 적재, 포장 풀기, 보관, 심지어 폐기물 관리의 효율성이 높아졌습니다.



이러한 고도로 엔지니어링된 포장 디자인 프로젝트는 전체적으로 2022년에만 460톤 이상의 CO₂ 배출량을 줄였으며, 이는 매년 97대의 자동차를 도로에서 없애는 것과 같은 효과이며 화물 비용도 절감했습니다. Permobil은 Nefab과 협력하여 환경에 미치는 영향과 비용을 최적화하는 공급망 솔루션을 찾은 것에 대해 높이 평가하며, 기후 위기를 해결하는 데 있어 협업이 핵심이 될 것임을 보여주었습니다.”



비즈니스

및 지역사회를 위한 더 나은 선택

윤리적 비즈니스

우리는 가치 사슬, 고객, 공급업체, 회사 자체의 관행 전반에 걸쳐 지속 가능하고 윤리적인 발전을 추진하는 것을 목표로 합니다. 우리는 더 나은, 더 안전하고 더 행복한 사회를 지원하기 위해 Permobil에서 협업 문화를 조성하고 공급업체와 건전하고 열린 대화를 나누고자 합니다.

목표

- 전 직원의 90%가 매년 행동 강령에 대한 교육을 받음

성과

- 2022년: 98%

우리의 접근 방식

직원 행동 강령은 윤리적인 비즈니스를 정의하고 확보하기 위한 핵심 도구 중 하나입니다. 이 강령은 다양성 및 차별 금지, 인권, 건강 및 안전, 문화, 고객과의 관계, 기밀 유지, 뇌물 수수 및 부패 방지, 이해상충, 발언권, 경쟁, 거래 제한, 환경 보호 등을 다룹니다.

행동 강령 교육은 모든 직원에게 의무적으로 제공됩니다. 직원 이직률을 7%로 가정하기에, 우리의 목표치는 90%로 설정되어 있습니다. 또한 인수를 통해 비즈니스가 성장함에 따라 Permobil의 새로운 가족 구성원은 모두 행동 강령 교육을 이수해야 합니다. 또한 직원 및 기타 이해관계자가 현지 언어로 우려 사항을 신고할 수 있는 내부 고발 핫라인을 운영하고 있습니다. 이러한 신고는 적절한 경우 HR 및 법무팀과 긴밀히 협력하는 외부 서비스를 통해 검토가 이루어집니다.

2022년에 수행한 작업

행동강령교육을받은직원의비율은92%(2021년)에서98%로 증가했습니다. 우리는 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 행동 강령에 대해 더욱 집중적으로 소통했습니다. 또한 Permobil 소개 프로그램에 행동 강령 교육을 도입했습니다.

2023년 계획

앞으로도 우리는 매년 행동 강령 교육을 지속적으로 실시하여 다음의 핵심가치, 즉 사용자 우선, 선도, 열정 및 신뢰에 대한 내부 지식을 강화할 것입니다.

Centra "Cece" Mazyck

Permobil 재단

미국의 Permobil 재단은 제품 기부, 장애 단체와의 파트너십, 대학 장학금, 지역 사회 자원봉사 이니셔티브 등을 통해 소중한 지원과 도움을 제공하고 있습니다.

2017년 미국에서 설립된 이후, Permobil 재단은 약 4,000명의 개인에게 이동성을 지원했습니다.

2022년에는 휠체어 18대, 991개의 시트 승강기, 191개의 기타 휠체어 부품, 그리고 8대의 SmartDrives 기부를 통해 1,000명 이상을 지원했습니다.

또한 올해 장학금 프로그램을 통해 6명의 휠체어 사용자에게 대학 장학금을 수여했으며, 재단은 182개의 장애인 비영리 단체를 지원했습니다.

재단은 기금 모금, 휠체어 클리닉 운영, 무료 휠체어 서비스 제공은 물론, 비영리 단체 행사에서 Permobil 직원들과 함께 자원봉사에 참여하기도 했습니다. 그 중 하이라이트는 루게릭병 협회(ALS Association)의 대표 행사인 루게릭병 퇴치(Walk to Defeat) 기금 모금 행사에 400명의 Permobil 직원이 참여했을 때였습니다.



책임 있는 소싱

목표

- 공급망 지출의 98%가 공급업체 행동 강령을 승인
- 고위험 공급업체의 100% 심사 완료
- 중간 위험 공급업체의 20% 심사 완료

성과

- 87%가 공급업체 행동 강령에 직접 서명했으며, 추가로 13%는 이용 약관을 통해 간접적으로 동의함(2021년: 89% 및 9%)
- 고위험 공급업체의 85% 심사 완료(2021년: 89%)
- 중간 위험 공급업체의 20% 심사 완료(2021년: 18%)

우리의 접근 방식

우리는 우리의 공급업체가 사회적 책임의 홍보대사로서 우리와 함께할 수 있도록 힘을 실어주어야 한다고 믿습니다. 우리는 모든 공급업체에 대해 강력하고 긍정적인 관계를 구축하여 사회에 옳은 일을 함께 할 수 있는 파트너로 여깁니다.

Permobil은 공급망의 모든 단계에서 높은 수준의 책임 있는 소싱을 보장하기 위한 강력한 프레임워크를 갖추고 있습니다. 첫째, 모든 신규 공급업체가 반드시 서명해야 하는 행동 강령이 있습니다. 여기에는 다양성 및 차별 금지, 인권, 고객과의 관계, 뇌물 수수 및 부패 방지와 같은 영역이 포함됩니다. 또한 분쟁 광물에 대한 투명성을 확보하여 자재 조달 프로세스를 개선할 것을 요구합니다. 모든 공급업체는 국제노동기구(International Labour Organization) 표준에 따라 운영되고 있음을 증명할 수 있어야 합니다.

우리는 제재 목록에 등재된 국가와는 절대 협력하지 않습니다. 고위험 및 중간 위험 공급업체를 심사하여 지속 가능성에 대한 위험을 평가합니다. 여기에는 부패 위험이 높은 국가의 공급업체나 금속 또는 화학 물질과 같이 환경에 미치는 영향이 큰 자재를 공급하는 공급업체가 포함될 수 있습니다. 모든 공급업체에 3년마다 자체 평가를 완료하도록 요청하고 있으며, 모든 공급업체와 긴밀히 협력하여 시정 조치를 취하고 있습니다.

공급업체와의 관계에서 환경적 요소는 매우 중요합니다. 우리는 모든 파트너가 최고의 환경 및 지속 가능성 표준과 규정을 준수하도록 하는 데 중점을 두고 있으며, 이를 위해 노력하고 있습니다.

2022년에 수행한 작업

우리는 책임 있는 소싱을 추진하기 위한 노력을 계속하여 공급업체 행동 강령 또는 이용 약관에서 서명한 공급업체 지출 비율을 100%로 늘렸습니다. 2022년에는 2021년과 2022년 초에 이루어진 인수로 인해 많은 신규 공급업체를 합류시켰습니다. 이는 공급업체 심사 결과에 반영되었습니다.

한 해 동안 우리는 공급업체 가치 사슬의 간접(범위 3) 배출에 대한 보다 세분화된 데이터로 작업하기 위해 다양한 솔루션을 활용했으며, 이 작업은 2023년에도 계속될 것입니다. (범위 3에 대한 설명은 이전 섹션(환경에 미치는 영향) 참조).

2023년 계획

2023년에 우리는 책임 있는 소싱 프로그램을 업데이트하고 보다 세분화된 범위 3 데이터로 작업을 지속하여 탄소 발자국을 더 개선할 수 있도록 노력할 것입니다. 이를 위해서는 가치 사슬 전반에 걸쳐 공급업체와 적극적으로 협력해야 합니다.

공급업체 심사를 통해 지속 가능성 성과를 지속적으로 평가하고 공급업체 행동 강령을 준수할 것을 요청할 것입니다.



Cory Moses



사례 연구: 풀뿌리 녹음화

지역 이니셔티브를 통해서도 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 현지 이니셔티브를 통해 우리는 지속가능성 마인드와 문화를 Permobil에 심어가고 있습니다.

아시아 태평양 지역의 Permobil 팀은 더 나은 현지화된 이니셔티브를 시작함으로써 지속가능성에 대한 약속을 받아들였습니다. 직원 주도의 이니셔티브를 통해 높은 참여율을 확보하고 팀이 중점 영역에 대해 실무적으로 작업할 수 있도록 역량을 강화했습니다.

많은 팀이 공동체 텃밭에 집중하여 녹지가 없던 곳에 녹지 공간을 조성했습니다. 뉴질랜드 오클랜드에서는 과일과 채소 묘목을 심을 수 있는 나무 화분을 자투리 공간에 심었습니다.

Permobil 일본은 사무실 빌딩의 최상층 발코니에 정원을 추가했습니다. 고추, 여주, 토마토의 수확량은 기대보다 적었지만 팀워크와 복지가 크게 향상되었습니다. 2023년 수확량을 개선하기 위한 계획이 이미 수립되어 있습니다.

호주의 한 팀은 퇴비와 지렁이 농장(worm farm)으로 성공을 거두었습니다. Permobil 사무실에서 수거한 유기 폐기물로 10kg의 퇴비를 생산하여 정원과 사무실 식물에 사용했습니다.

이 현지 프로젝트는 직접적이고 가시적인 성과를 거두어 동료들이 더 큰 영향을 미칠 수 있는 지속 가능한 행동을 취하도록 영감을 주고 영향을 미쳤습니다.





감사

당사의 소유주인 **Investor**는 Permobil 이보고해야하는2022년지속가능성지표에 대한 감사를 실시했습니다. 이감사에는 CO₂ 배출량, 책임 있는 소싱, 보건 및 안전, 성별 균형, 행동 강령 교육과 관련한 Permobil의 성과가 포함되었습니다. Patricia Industries에 속한 모든 포트폴리오 회사도 비슷한 감사를 받았습니다. Investor는 보고 프로세스를 개선하기 위해 소속 기업과 지속적으로 협력하고 있습니다.

2022년에는보고,데이터품질및내부 프로세스에대한투자자주도의교육세션에참여했습니다. 2023년에는보고 및데이터품질에대한심층적인검토를 통해 향후EUCSR 지침의요건에 대비하고 지속 가능성 업무에서 높은 기준을 보장하기 위해 노력할 것입니다.

Hirokazu Nagaya



위기 관리

우리는 비즈니스 계획 주기의 일부로 전사적위기관리(ERM) 프로세스를 사용하여 매년 위험 평가를 수행합니다. 전반적인 목표는 현재 위험 노출도를 파악하고 각 위험을 관리하기 위한 전략을 개발하는 것입니다.

위험 평가에는 환경 위험, 기후 변화, 뇌물 수수 및 부패, 데이터 개인정보 보호 등의 영역이 포함됩니다. 주요 위기는글로벌 전사적 위기 맵에 통합되어 영향과 가능성을 평가하고 각 위험에 대한완화조치를 설정합니다. 위험은 연중 내내 관리 및 모니터링되며, 위험평가는연말에앞서이사회에서 검토됩니다.

기후 관련 재무 위험

2021년부터 우리는 기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스(TCFD) 가이드라인에 따라 기후 관련 재무 위험을 파악하기 시작했습니다. 대부분은 생산 및 공급망과 관련이 있습니다. 2022년에는기후관련재무위험평가가ERM프로세스에 통합되었습니다. 이러한 위험을 완화하고 다른 가능성을 파악하기 위한작업은향후몇년 동안 더욱 발전될 것입니다.



EU 녹색분류체계 규정

올해는 Permobil이 새로운 EU 규정에 따라 녹색분류체계 적격성 및 조정에 대해 보고하는 첫 해입니다.

Permobil의 대부분의 활동은 녹색분류체계의 한 부문에 포함됩니다.

당사 활동의 녹색분류체계 적격성에 대한 판단
Permobil의 활동은 녹색분류체계에서 “7 건설 및 부동산”에 포함됩니다.

이 활동은 “3.3 운송용 저탄소 기술 제조”와 NACE 코드 “C.30.92 자전거 및 유효하지 않은 운송수단 제조”로 구성됩니다. Permobil은 단순히 제품을 대여하거나 판매하는 것이 아니라 휠체어를 제조하고 있으므로 “6.4 개인용 이동 장치의 운영”은 관련이 없습니다.

우리는 외부 수익을 창출하지 않는 가치 사슬 내 활동은 공개하지 않습니다. 예를 들어, 자체 소비를 위한 전력 생산과 같이 수익 창출 활동에 필수적인 프로세스가 이에 해당합니다. 이러한 활동은 녹색분류체계 적격성 활동으로 보고되지 않으며, 독립적으로 외부 매출을 창출하지 않기 때문에 당사의 매출 KPI에 포함되지 않습니다.

녹색분류체계 적격성 경제 활동의 비율(단위: %)

매출	78
CapEx	56
OpEx	93

Permobil의 활동은 최소한의 안전장치를 준수하여 수행됩니다. Permobil은 정책을 통해 인권, 노동권, 부패 방지 문제를 다루고 있습니다(Permobil 정책 장 참조). Permobil은 매년 지속가능성보고서와 유엔 글로벌 콤팩트에 제출하는 보고서를 통해 진행 상황을 공개적으로 보고합니다.

Permobil의 활동은 기술 심사 기준 ‘3.3.e 사용자의 신체 활동, 무공해 모터 또는 무공해 모터와 신체 활동의 혼합에서 나오는 추진력을 갖춘 개인 이동성 장치’에 따라 ‘기후 변화 완화’라는 환경 목표에 기여합니다.

Permobil의 활동은 ‘중대한 해를 끼치지 않음(DNSH)’에 대한 기술적 심사 기준을 완전히 충족하지 못하며, 그 결과 녹색분류체계에 부합하는 활동은 없습니다.



녹색분류체계 규정은 환경적으로 지속 가능한 경제 활동을 위한 분류 체계를 제시합니다. 이는 보다 지속 가능한 경제로 투자 방향을 전환하기 위한 유럽위원회의 실행 계획의 핵심 요소입니다. 이는 환경적으로 지속 가능한 경제 활동을 위한 녹색분류체계이므로 EU 기후 목표에 따라 2050년까지 탄소 중립을 달성하기 위한 중요한 단계입니다.



Permobil의 인물: Gabrielle Wright

인터뷰 날짜: 2023년 3월

Gabby의 이야기는 조용한 결단력과 자신이 좋아하는 일을 향한 열정의 이야기입니다. 12살 때, 그녀는 넷볼 경기 선수로 활동하였으며 경기를 좋아했습니다. 하지만 그녀의 삶이 백만 명 중 한 명에 불과한 이야기가 되면서 급격한 변화를 겪게 됩니다.

감기로 인해 몸이 과잉 반응하여 스스로를 공격하게 될 줄은 아무도 예상하지 못했죠. 그녀는 백만 명당 1~8명꼴로 발병하는 희귀 합병증인 횡단성 척수염 진단을 받았고 휠체어가 필요하게 되었습니다.

그로부터 7년이 지난 지금 Gabby는 놀라울 정도로 담담하게 이야기를 들려줍니다. 그녀는 병의 여파가 가라앉았을 때 가장 먼저 든 생각이, 이제 다시는 넷볼을 할 수 없을 거라는 생각이었다고 회상합니다. 경기를 할 수 없다면 자신이 좋아하는 스포츠에 계속 참여할 수 있는 다른 방법을 찾아야 한다고 생각했습니다.

몇 년 만에 Gabby는 넷볼 심판 자격을 취득했을 뿐만 아니라 세계 최초로 휠체어를 이용하는 넷볼 심판이 되었습니다. 분명히 말씀

드리자면, Gabby는 휠체어 넷볼 경기가 아니라 넷볼 경기를 주관했습니다.

그녀는 현재도 대학부 넷볼 경기에서 심판으로 활동하고 있으며, 뉴질랜드 넷볼 청소년위원회에서 넷볼에 영향을 미치는 다양한 이슈에 대한 의견과 통찰력을 제공하고 있습니다.

휠체어 넷볼을 할 수 없게 된 Gabby는 100m, 200m, 400m 트랙 스프린트에 집중하는 휠체어 레이싱으로 전향했습니다. 뉴질랜드의 몇 안 되는 휠체어 레이서들은 2028년 로스앤젤레스 패럴림픽을 목표로 하고 있습니다. 2024 파리 패럴림픽은 한정된 자금과 전문 코치 부족이라는 현실과 함께 너무 빠르게 임박했습니다.

뉴질랜드 넷볼 패럴림픽 유망주인 그녀는 오클랜드 공과대학교(Auckland University in Technology, AUT)에서 막 시작한 건축 학위 과정을 밟으며 친구들과도 어울렸습니다. 고등학교 시절부터 Gabby는 예술과 디자인을 좋아했고, 이를 도시 환경과 건물을 개선하고자 하는 열망과 결합시켰습니다.

건물은 접근하기는 쉽지만 포용적이지는 않습니다. 비교적 현대적인 대학 건물에서도 강의실은 접근이 가능하지만 몇 걸음만 지나가도 시간이 많이 걸리는 우회로를 거쳐야 합니다. 직접 경험하지 않고 디자인한 결과입니다.

다른 신입생들과 마찬가지로 Gabby도 대학 생활을 탐색하고 돌아다니며 처음으로 가족과 떨어져 생활하고 있습니다. Gabby의 SmartDrive 전동보조장치는 대학 생활을 보다 쉽게 하도록 해주었습니다. SmartDrive 덕분에 하루 종일 캠퍼스에서 지내면서도 실제 훈련을 위한 충분한 에너지를 비축할 수 있습니다. 스프린트 레이싱을 위한 훈련은 언덕이 많은 AUT 캠퍼스에서의 긴 하루와는 다릅니다.



자세한 내용은 다음으로 문의하시기 바랍니다.

Marika Isberg
marika.isberg@permobil.com

Camilla Andersson
camilla.andersson@permobil.com